

RÚBRICA

1. ANTECEDENTE	
CARGO	Analista Desarrollador/a de Sistemas
DEPENDENCIA	Dirección General de Investigación

Etapa	Ponderación	Criterio	Aspecto a evaluar	Puntaje
I Revisión de los documentos solicitados en la postulación	5%	Antecedentes personales	Cumple con todos los documentos solicitados: Currículum, carta de presentación y motivación al cargo, fotocopia carnet de identidad, título profesional	100
			No cumple con todos los documentos solicitados	0
II Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación	40%	Formación Educacional	Título profesional específico	35
			Título profesional específico señalado en el perfil de cargo	20
			Otro título	5
		Postítulos o Diplomados de Postítulo, Estudios de Especialización, Capacitación y/o perfeccionamiento realizado y certificado	Uno o más Postítulos o Diplomados realizados en áreas asociadas al cargo	20
			Estudios de Especialización, Capacitación y/o perfeccionamiento realizados y certificados asociadas al cargo	10
			Estudios de Especialización, Capacitación y/o perfeccionamiento realizados y certificados asociadas a temáticas de género y/o inclusión	10
			Sin Postítulos o Diplomados de Postítulo, Estudios de Especialización, Capacitación y perfeccionamiento realizados y certificados asociadas al cargo	0
			Sin estudios de Especialización, Capacitación y/o perfeccionamiento realizados y certificados asociados a temáticas de género y/o inclusión	0
			Experiencia laboral en el área del análisis y desarrollo de sistema de 3 o más años.	40



III Revisión de experiencia laboral	45%	Experiencia Laboral fundamental	Experiencia laboral en el área del análisis y desarrollo de sistema entre 1 y 2 años	30
			Experiencia laboral en el área del análisis y desarrollo de sistema menor a 1 año	5
		Experiencia laboral deseable	Experiencia de al menos 1 año liderando proyectos de desarrollo en sistemas	15
			Experiencia laboral en proyectos vinculados a temáticas de género y/o inclusión	10
			Sin experiencia liderando proyectos de desarrollo en sistemas.	0
IV Evaluación de aptitudes	10%	Entrevista laboral de evaluación de habilidades, conocimientos y competencias	Da respuesta pertinentes y coherentes a las consultas efectuadas asociadas al cargo y demuestra contar con todas las aptitudes	60
			Da respuesta a las consultas efectuadas asociadas al cargo y demuestra contar con algunas aptitudes	35
			Las respuestas entregadas permiten percibir que no cuenta con todas las aptitudes asociadas al cargo	5

Nombre del Postulante:	Puntaje obtenido
I Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación	
II Revisión Curricular de experiencia laboral	
III Evaluación de aptitudes	
Total	

Nombre del Postulante:	Puntaje obtenido
I Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación	
II Revisión Curricular de experiencia laboral	
III Evaluación de aptitudes	
Total	

Nombre del Postulante:	Puntaje obtenido
I Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación	
II Revisión Curricular de experiencia laboral	
III Evaluación de aptitudes	
Total	

La/El postulante seleccionada/o y que obtiene el mayor puntaje es:
