

El presente documento contiene una descripción de la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeño, unidad dependiente y enmarcada en las políticas de la Vicerrectoría de Desarrollo, se dan a conocer los objetivos que la guían, funciones que se ejecutan y los procesos y subprocesos que se abordan. Además de los mecanismos de aseguramiento de la calidad que se tienen para el logro de los objetivos comprometidos y lo ejecutado el 2018.

# UNIDAD DE GESTIÓN DE PROYECTOS Y CONVENIOS DE DESEMPEÑO

Descripción y avance 2018  
Rendición de cuentas a  
Diciembre 2018.

Unidad de Gestión de Proyecto y  
Convenios de Desempeño – 2018

---

## UNIDAD DE GESTIÓN DE PROYECTOS Y CONVENIOS DE DESEMPEÑO

### Descripción de la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeño, retomada en abril de 2015. Rendición de cuentas a diciembre 2018.

#### POLÍTICAS

---

Generación de datos e información oportuna, confiable, eficiente y eficazmente para el mejoramiento continuo del desarrollo institucional, a través de cada uno de los procesos y sub procesos ejecutados en esta Vicerrectoría y transfiriendo a las distintas Unidades Académicas y Administrativas, orientando al uso efectivo de la información para la toma de decisiones y en sus propios procesos.

Promoción de una gestión de información oportuna, a través del fortalecimiento de una base de datos integrada, confiable, accesible, con criterios y especificaciones claros.

Promoción permanente del análisis institucional efectivo para el aprendizaje institucional.

Promoción y fortalecimiento permanente de una cultura de planificación estratégica, táctica y operativa, con metas e indicadores que permitan su medición, de tal manera de orientar a las distintas Unidades Académicas y Administrativas en el camino que deben recorrer para lograr la misión y alcanzar la visión institucional.

Promoción del desarrollo de los ámbitos docencia de pregrado y postgrado, investigación y creación artística, vinculación con el medio y gestión institucional, en el marco de los compromisos señalados en el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional vigente.

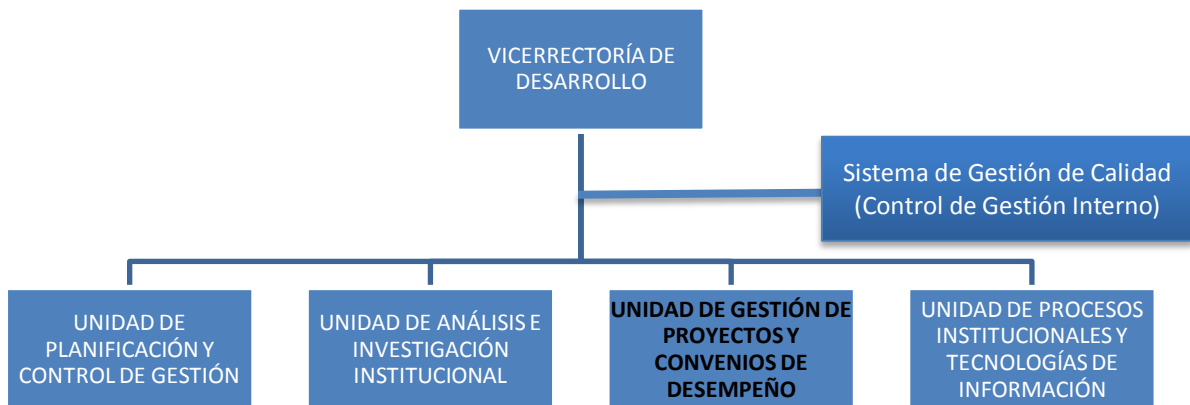
Gestión de proyectos y convenios de desempeño, que permitan el apalancamiento de los compromisos institucionales o la obtención de valor agregado para uno o más ámbitos institucionales. Generación de conocimiento compartido a través de una gestión de los procesos y resultados, en los desempeños e impactos y en las articulaciones internas y externas.

Desarrollo de procesos y sub procesos descentralizados o desconcentrados que permitan ejecutar procedimientos de manera más eficiente y eficaz, más ágiles para cumplimiento de los hitos, metas y gestión de recursos acorde a los requerimientos de los distintos fondos de financiamiento externo, cumpliendo con cada uno de los procedimientos institucionales y acorde a la ley del Mercado Público.

Lo anterior en un ambiente de compromiso, responsabilidad, trabajo en equipo, creatividad, proactividad, comunicación, colaboración y cooperación continua y sistemática en las distintas Unidades y Área dependientes de la Vicerrectoría de Desarrollo.

## ORGANIGRAMA

---



## OBJETIVOS

---

- Velar por la implementación, ejecución e institucionalización efectiva y eficiente de los proyectos y convenios de desempeño que son adjudicados por la Universidad de Playa Ancha.
- Acompañar y asesorar a los directores de proyectos en la gestión de éstos, considerando su cierre efectivo o la institucionalización correspondiente, todo alineado o en apalancamiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional vigentes y su despliegue hacia los planes sectoriales y de desarrollo de las distintas unidades académicas.
- Lograr consolidarse como una instancia de apoyo permanente proactiva, oportuna y eficaz, en la gestión de proyectos y convenios de desempeño, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

## FUNCIONES

---

1. Coordinación de la gestión de compromisos (hitos y metas) dentro del marco de la organización para la gestión de convenios marco y convenios de desempeño.
2. Acompañamiento a los equipos de proyectos y convenios de desempeño para una gestión efectiva de los mismos.
3. Coordinación del equipo de la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeño con miras a un trabajo efectivo en el apoyo a los proyectos y/o convenios de la Vicerrectoría de Desarrollo.
4. Articulación con la Vicerrectoría de Administración y Finanzas para una puesta en marcha oficial del proyecto o convenio postulado y adjudicado, para su gestión y entrega de rendiciones financieras correspondientes.
5. Articulación con otras unidades de la Vicerrectoría de Desarrollo para generar un trabajo en conjunto y amplio en términos del quehacer de la Vicerrectoría.
6. Articulación con otras unidades institucionales para seguimiento efectivo de la institucionalización de los convenios de desempeño.
7. Gestión de convocatorias de proyectos y convenios de desempeño, logrando apalancamiento de recursos para cumplir compromisos institucionales o dar valor agregado a las propuestas ya establecidas institucionalmente.
8. Acompañamiento a distintos actores en la postulación a proyectos o convenios de desempeño.
9. Revisión de proyectos y convenios previa postulación, además de cada informe de avance y cierre una vez adjudicado y en ejecución.
10. Contacto directo con el Ministerio de Educación, División de Educación Superior, Departamento de Financiamiento Institucional.
11. Coordinación alterna MECESUP de la Vicerrectoría de Desarrollo.

## PROCESOS DESARROLLADOS

---

Gestión de convocatorias de proyectos, convenios marco y convenios de desempeño.

Apalancamiento de recursos para cumplir compromisos institucionales o dar valor agregado a las propuestas ya establecidas institucionalmente.

Gestión de proyectos, convenios marco y convenios de desempeño. Seguimiento y Control de Gestión. Impacto institucional – Institucionalización.

Desarrollo del Capital Humano (Gestión del Talento) Capacitación y perfeccionamiento del capital humano.

---

## NUEVOS PROCESOS

---

Se reorganizan algunas funciones en la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeño para poder desarrollar un acompañamiento efectivo, integrando un apoyo administrativo para los distintos procesos y procedimientos que se efectúan en la unidad, lo cual permite focalizar los esfuerzos de los profesionales, consolidándose como una instancia de apoyo permanente proactiva, oportuna y eficaz, implementando acciones correctivas si es que fuese necesario y velando siempre por una implementación, ejecución e institucionalización efectiva y eficiente de los proyectos y convenios de desempeño.

## MECANISMOS DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

---

Realización de reuniones sistemáticas semanales con el equipo de la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeños para interiorizarnos de los avances de cada proyecto y convenio vigente, con el fin de aportar con buenas prácticas que cada profesional desarrolla en sus funciones.

Reuniones sistemáticas con unidades responsables de proyectos y convenios de desempeños. Revisiones de estados de avance en cumplimiento de metas e hitos (lista de bienes y servicios, matriz de acciones para cumplimiento de metas e hitos, mediciones de indicadores para conocer estado de avance en los compromisos efectuados y procedimientos en gestión). Gestión de rendiciones financieras y monitoreo de estado de avance en gestión de recursos. Gestión con la Vicerrectoría de Administración y Finanzas para la transferencia de recursos tanto de fondos externos que llegan centralizadamente como de aportes institucionales. Articulación sistemática con Unidades Administrativas para gestión institucional efectiva y el logro de los compromisos institucionales.

Implementación de mejoras en procesos que no funcionan de manera efectiva al interior del Área, generando valor agregado a las labores a desempeñar y una cultura de mejora continua.

### **Avances de la Unidad de Gestión de Proyectos y Convenios de Desempeños año 2018**

- Gestión de proyectos, convenios de desempeño y convenios marco, acompañamiento y seguimiento efectivo de los objetivos e hitos comprometidos, apoyo a través de la gestión administrativa, acorde a procedimientos institucionales y seguimiento post cierre. Los proyectos vigentes este año son los siguientes:
- **UPA 1299:** “Fortalecimiento de procesos de aprendizaje y desarrollo integral estudiantil en el pregrado para Q1 Y Q2”
  - **UPA 1498:** “Fondo Basal 2015”
  - **UPA 1656:** “Fortalecimiento institucional a través de la implementación Plan Plurianual 2016-2020, año 1”
  - **UPA 1777:** “PACE, Programa de Acceso Efectivo”
  - **UPA 1877:** “PACE, Programa de Acceso Efectivo”
  - **UPA 1756:** Fortalecimiento institucional a través de la implementación Plan Plurianual 2016-2020, año 2.
  - **UPA 1758 y UPA 1756:** “Formación Inicial Docente I y II”
  - **UPA 1795:** “Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso”
  - **UPA 1799:** “Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales”
  - CFT 4: “Estudio de Diseño e ingeniería de detalle para los CFT Estatales”
  - CFT 5: “Estudio de inversión bajo metodología del ministerio de desarrollo social para la sede de los Andes del CFT”
  - TALLERES DEPORTIVOS I
  - TALLERES DEPORTIVOS II
  - Nuevas oportunidades de empleo para nuevos jóvenes en Valparaíso
  - Fortalecimiento de la caracterización de territorios prioritarios y propuestas de intervención programática en comunas de provincia de Valparaíso, Atlas Social
  - Creadoras

- Acompañamiento en la formulación de proyectos, revisión de los siguientes proyectos:
  - BNA 2018
  - UPA 1895: Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso, continuidad del fortalecimiento de la investigación, desarrollo docente, desarrollo integral de los estudiantes y vinculación con el medio (vinculación académica y extensión artístico-cultural).
  - UPA 1899: “Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales”
  - Abriendo las puertas a la inclusión
  - Creadoras
  - Proyecto de Mejoramiento de Infraestructura
  - Gitano Rodríguez
  
- Revisión informe de avance (julio y diciembre) y envío al Ministerio de Educación:
  - UPA 1795: “Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso”
  - UPA 1799: “Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales”
  - FDI-Escuela de Formación de Líderes Juveniles, Sociales y Deportivos - Agentes De Cambio, UPA 1701.
  - Atención Holística a la Comunidad de Playa Ancha para promover el Autocuidado y Conciencia de Vida Plena, UPA 1703
  - Elementary Experience, UPA 1706
  - Literatura en Movimiento, UPA 1707
  
- Revisión informe final y envío al Ministerio de Educación:
  - “Convenio de Desempeño: Generación de conocimientos compartido: un modelo replicable de innovación, UPA 1301
  - Fondo de Fortalecimiento UPA 1299
  - FDI-Escuela de Formación, UPA 1602
  - FDI-Jugando Aprendo Mejor, UPA 1604
  - FDI-Talleres de inglés, UPA 1605



- Participación Diplomado Ejecutivo en COACHING
- Participación en comisiones de contrataciones a honorarios