



PROPUESTA CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL UNIVERSIDADES 2019

Antecedentes institucionales	
Nombre institución	Universidad de Playa Ancha de Ciencias de la Educación
RUT institución	70.754.700-6
Título de la propuesta	Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso, fortaleciendo la vinculación con el medio y su articulación con la investigación e innovación.
Domicilio de la institución	Avenida Playa Ancha N°850, Valparaíso.
Unidades académicas involucradas	Dirección General de Vinculación con el Medio, Vicerrectoría Académica, Dirección General de Pregrado, Vicerrectoría de Investigación, Postgrado e Innovación, Centro de Estudios Avanzados, Dirección General de Investigación, Facultad de Ciencias Naturales y Exactas, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ingeniería, Facultad de Humanidades, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Arte, Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte y Campus San Felipe / Rectoría, Prorrectoría, Vicerrectoría de Desarrollo y Vicerrectoría de Administración y Finanzas.

1. COMPROMISOS INSTITUCIONALES

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA

Valparaíso, 26 de abril 2019

Yo **Patricio Sanhueza Vivanco, Rector de la Universidad de Playa Ancha de Ciencias de la Educación**, institución ejecutora de la iniciativa "Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso, fortaleciendo la vinculación con el medio y su articulación con la investigación e innovación." del Fondo Educación Superior Regional 2019, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las estrategias y actividades necesarias para la implementación de la iniciativa.
- Fortalecer las capacidades institucionales en el área de la vinculación con el medio, a través de la orgánica funcional responsable.
- Propiciar la articulación del área de vinculación con el medio, con las funciones académicas de docencia, investigación, innovación, entre otras pertinentes para el desarrollo social y territorial de la región.
- Garantizar la calidad, disponibilidad y gestión de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños comprometidos en el proyecto.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Monitorear, sistematizar e instalar competencias que permitan asegurar el cumplimiento de los resultados comprometidos, su sustentabilidad y replicabilidad.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

Patricio Sanhueza Vivanco
Rector



Firma del rector y timbre
de la Institución

2. EQUIPO RESPONSABLE DE LA PROPUESTA

Equipo Directivo					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	Email
PATRICIO SANHUEZA VIVANCO	RECTOR	RESPONSABLE INSTITUCIONAL Y PRESIDENTE Y LIDER COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322500109	patricio.sanhueza@upla.cl
SERGIO GRANADOS	PRORRECTOR	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322500111	sergio.granados@upla.cl
VIOLETA ACUÑA	VICERRECTORA ACADEMICA	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322500110	v-acuna@upla.cl
JOSE PALACIOS	VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN, POSTGRADO E INNOVACIÓN	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322205934	jose.palacios@upla.cl
PATRICIO IBAÑEZ	VICERRECTOR DEL CAMPUS SAN FELIPE	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	342535259	patricio.ibanez@upla.cl
CAROLINA CANALES	VICERRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322205869	Carolina.canales@upla.cl
MARIA FRANCISCA BRIONES ROSAS	VICERRECTORA DE DESARROLLO	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322205012	mbriones@upla.cl

Equipo Ejecutivo					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	Email
María Jacqueline Rojas Ríos	Directora General de Investigación	Coordinadora institucional ámbito de investigación	10	322205081	mjrojas@upla.cl
Juan Álvarez Guzmán	Director General de Vinculación con el Medio	Coordinador institucional ámbito de vinculación con el medio	10	32 2205164	alvarez.juan@upla.cl
Marco Muñoz del Campo	Director General de Infraestructura	Unidad técnica responsables de la ejecución HUB-Ambiental	10	32 2205897	mmunozc@upla.cl
Diego Verdejo	Secretario Ejecutivo Dirección General de Vinculación con el Medio	Encargado de gestión administrativa ámbito de vinculación con el medio	12	32 2205397	diego.verdejo@upla.cl
Karla Armingol	Profesional DGVM	Coordinadora Sistema de Monitoreo y Análisis del Entorno	12	3202205397	karla.armingol@upla.cl
Felipe Rivera	Profesional DGVM	Coordinador Incubadora	12	32 2205396	felipe.rivera@upla.cl
Nicolás Ramírez	Profesional DGVM	Encargado de comunicaciones	12	32 2205396	nicolas.ramirez@upla.cl
Rosalía Huenchunir	Profesional DGVM	Encargada de comunicaciones área diseño	6	32 2205396	rosalia.huenchunir@upla.cl
Nalda San Martín	Coordinadora VCM Facultad Humanidades	Coordinadora VCM Facultad Humanidades	6	-	naldasanmartin@gmail.com

Luciano San Martín	Coordinador VCM Facultad de Arte	Coordinador VCM Facultad de Arte	6	32 2205118	lsanmartin@upla.cl
Oscar Caneo	Coordinador VCM Facultad de Ciencias Naturales y Exactas	Coordinador VCM Facultad de Ciencias Naturales y Exactas	6	982025288	ocaneo@upla.cl
Verónica Pasten	Coordinadora VCM Facultad de Educación	Coordinadora VCM Facultad de Educación	6	998223536	vpasten@upla.cl
Juan Castillo Mora	Coordinador VCM Campus San Felipe	Coordinador VCM Campus San Felipe	12	958394537	castillomora@gmail.com

Unidad de Coordinación Institucional					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	Email
MARIA FRANCISCA BRIONES ROSAS	VICERRECTORA DE DESARROLLO	INTEGRANTE COMITÉ DE TOMA DE DECISIONES	6	322205012	mbriones@upla.cl
ÁNGELA FERNÁNDEZ ROJAS	ENCARGADA UNIDAD DE GESTIÓN DE PROYECTOS Y CONVENIOS DE DESEMPEÑOS	ENCARGADA DEL SEGUIMIENTO EFECTIVO DEL CONVENIO	6	322205015	angela.fernandez@upla.cl

3. ACTORES DEL MEDIO QUE PARTICIPAN EN LA PROPUESTA *(externos a la Institución)*

Institución/Empresa	Rol en la propuesta	Fecha del convenio
Intendencia Regional	Convenio de Colaboración entre la Universidad de Playa Ancha y la Intendencia Regional de Valparaíso	Decreto Exento Nro. 1105/2017 10 de noviembre de 2017
Municipalidad de Valparaíso	Convenio Marco de colaboración entre la Municipalidad de Valparaíso para el desarrollo Social y Consejo de Rectores de Valparaíso	Decreto Exento Nro. 1090/2017 7 de noviembre 2017
Municipalidad de Quillota	Convenio Marco de colaboración entre la Universidad de Playa Ancha y la Ilustre Municipalidad de Quillota	Decreto Exento Nro. 1019/2017
Municipalidad de San Felipe	Convenio de colaboración entre la Ilustre Municipalidad de San Felipe y la Universidad de Playa Ancha	Decreto Exento Nro. 0249/2004
Parque Cultural de Valparaíso	Protocolo de acuerdo entre la Asociación Parque Cultural de Valparaíso y la Universidad de Playa Ancha	Decreto Exento Nro. 0347/2017
Mesa de Desarrollo Territorial (Barrio de Playa Ancha)	La Universidad es un integrante más de la Mesa de Desarrollo Territorial	Conformado en el marco del Convenio de Desempeño UPA 1301: hacia un modelo de innovación social para el desarrollo territorial de Playa Ancha

4. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA *(extensión máxima 1 página).*

La propuesta integra dos áreas relevantes en la universidad, que presentan como proyecciones en y con el entorno, buscando fortalecer las acciones que se desarrollan día a día en la institución.

Una de las áreas es Vinculación con el Medio que tiene por objetivo posicionar y socializar la Política Institucional de Vinculación con el Medio, la que se encuentra plasmada en el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2016-2025. De este modo, se espera potenciar los procesos formativos de los y las estudiantes, a través de su articulación con actores relevantes del entorno, una red nacional de egresados UPLA y un comité de empleadores.

Si bien la Política Institucional lleva más de dos años operando oficialmente, se ha observado que ella aún no se ha permeado en las distintas unidades académicas de esta casa de estudios, tornándose problemático en tanto se considera la vinculación con el medio como un proceso que es insoluble a la formación académica y a la investigación.

Bajo estas consideraciones, surge la necesidad de diversificar los mecanismos de difusión de la Política Institucional al interior de la comunidad universitaria. Así, se busca fortalecer instancias como el apoyo a trabajos de síntesis profesional con el componente de vinculación con el medio, la incubación de proyectos de innovación social, el plan de extensión académica, el sistema de monitoreo y análisis del entorno (SIMONE), con el objetivo de posicionar la Política a partir de acciones concretas, lo que permitiría generar mejores anclajes de pertinencia y sentido en estudiantes y académicos/as.

Actualmente, la Universidad de Playa Ancha cuenta con una serie de convenios de colaboración con distintos actores relevantes de la región de Valparaíso. Estos convenios, son la base de las acciones de vinculación con el medio, puesto que generan las condiciones de posibilidad para la articulación con los agentes que no pertenecen al ámbito académico, retroalimentando los procesos que efectúa la institución en pos de una mejora continua.

La relevancia de la propuesta radica en la posibilidad que tiene de fortalecer los procesos de aprendizaje y de formación profesional de nuestros y nuestras estudiantes, principalmente a través del desarrollo de iniciativas de incubación, donde la academia se articula con su entorno, y también a partir del desarrollo de tesis de pregrado en materia de vinculación con el medio. En dicho sentido, también se ha observado la necesidad de incentivar espacios de encuentro con egresados y los empleadores que suelen recepcionar a profesionales UPLA, con el objetivo de identificar brechas disciplinares detectadas por ellos/as. De este modo, se tiene como propósito, coordinar reuniones con estos actores, con el fin de generar un diálogo que luego de ser sistematizado, pueda generar contribuciones a los procesos formativos de nuestros y nuestras estudiantes, a partir de la implementación de modificaciones en las mallas curriculares.

La otra área se relaciona con Investigación, la cual busca fortalecer las actividades iniciadas en convenios anteriores, incorporando nuevas acciones que permitan consolidar el posicionamiento a nivel regional de la investigación que se realiza en la universidad.

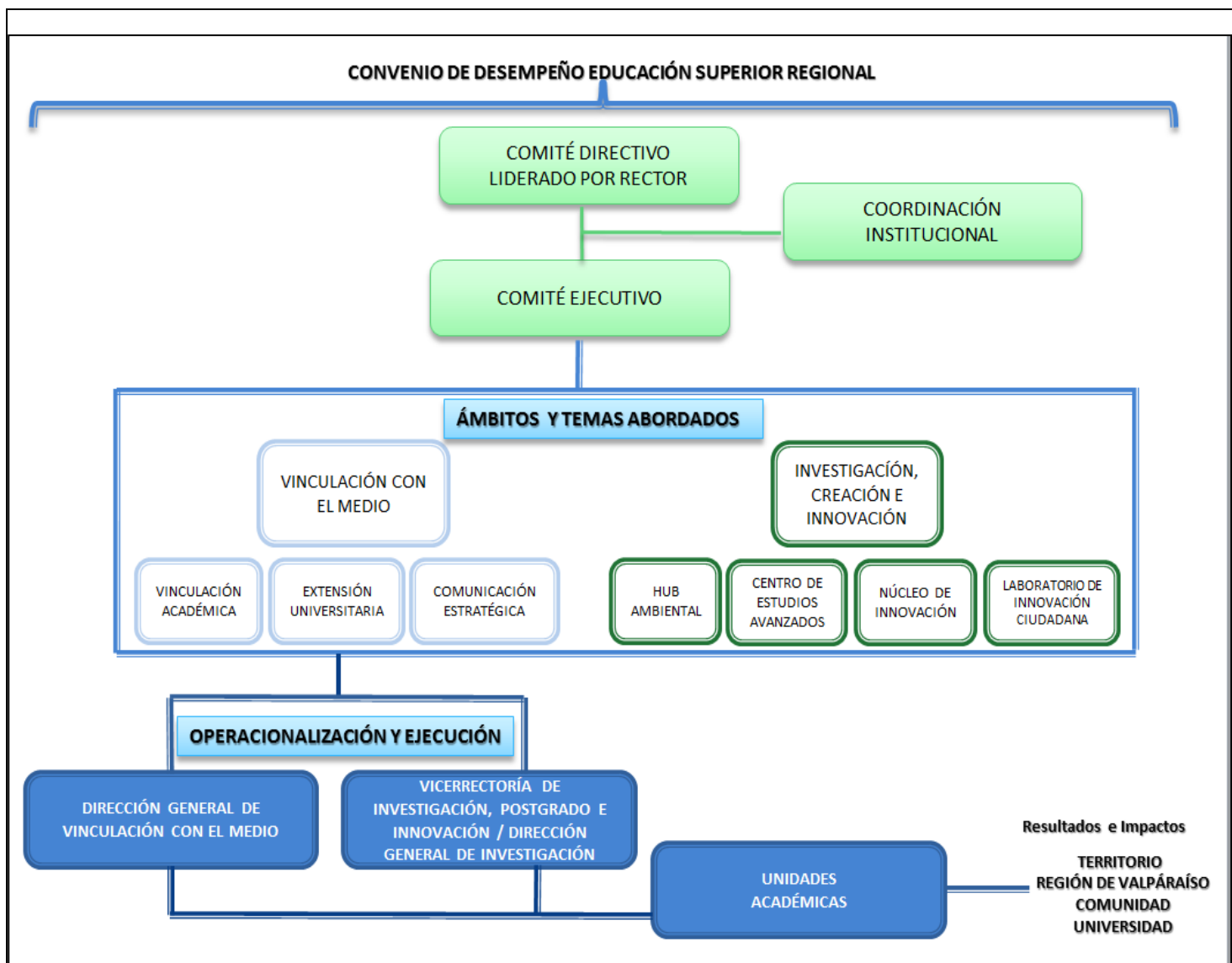
Los principales productos y acciones son las siguientes:

i) Generación de conocimiento, expresado en proyectos y publicaciones y la creación y puesta en marcha del HUB ambiental-UPLA

- ii) Difusión y divulgación de las actividades de I+D+i a la comunidad, mediante la mantención de la plataforma y la elaboración y distribución de un newsletter sobre temas de interés regional.
- iii) Desarrollo, a través del Núcleo de Innovación de actividades orientadas a promover proyectos y asesorías en este ámbito a académicos, estudiantes y emprendedores y generar vínculos con organizaciones y empresas de la región. La actividad principal de esta nueva etapa es la creación de la "Plataforma integrativa entre ciencias y servicios ambientales" denominada HUB- ambiental UPLA, la que tiene como misión dar un salto cualitativo en investigación y ser un punto de convergencia de I+D+i en aspectos ambientales. El desarrollo de esta iniciativa tiene un alto impacto y proyección y permitiría contar, en la región, con un laboratorio de excelencia en investigación y servicios ambientales. Al HUB concurren investigadores adscritos al Centro de Estudios Avanzados (CEA), a la Facultad de Ingeniería y a la Facultad de Ciencias Naturales y Exactas.

La universidad apuesta en torno al concepto de integralidad, entendido este como la articulación efectiva de docencia, vinculación con el medio e investigación. Las acciones de vinculación con el medio, permiten actualizar los conocimientos para el desarrollo de la docencia y, así mismo, abren la posibilidad de generar espacios de investigación. Los resultados de estas investigaciones, son presentadas a la comunidad académica y no-académica a partir de acciones de vinculación con el medio –extensión académica-, generando un círculo virtuoso que se apoya en las tres funciones esenciales de la universidad.

5. ORGÁNICA FUNCIONAL DE LA INICIATIVA *(extensión máxima 1 página)*



La orgánica funcional de la gestión de esta iniciativa se compone de áreas claves que interactúan en el marco de una propuesta de Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la Región de Valparaíso, fortaleciendo la vinculación con el medio y su articulación con la investigación e innovación. Para lograr la efectividad en la implementación y ejecución de este Convenio de Desempeño, se tendrá un Comité Directivo, el cual está compuesto por el Rector, Prorector, Vicerrectora de Administración y Finanzas, Vicerrectora de Desarrollo, Vicerrectora Académica, Vicerrector de Investigación y Postgrado e Innovación y Vicerrector Campus San Felipe, cuyo objetivo es velar por el desarrollo y cumplimiento de hitos y metas de este Convenio, todo alineado al Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2016-2025. Además, articulado y en constante comunicación al Comité Directivo se tiene el Comité Ejecutivo, integrado por aquellos actores que se relacionan directamente con los ámbitos y temas abordados.

Este modelo de gestión decanta en una relación de reconocimiento mutuo entre la universidad y las organizaciones e instituciones de su entorno. Esta relación es posible mediante la articulación de los actores a través de los procesos formativos de los y las estudiantes, como por ejemplo los proyectos de innovación social o bien las tesis de pre-grado que son realizadas con el enfoque VCM de bidireccionalidad, además de otras instancias como las de extensión

académica y artística-cultura, que encuentra expresión concreta en las jornadas de debate académico, seminarios y coloquios; además de las presentaciones artístico-culturales que realizan nuestros elencos institucionales y estudiantes y académicos/as de la Facultad de Arte. Por lo tanto, a partir de estos espacios de encuentro, que de manera colaborativa, los y las involucradas propiciaran las condiciones para la construcción de conocimiento compartido.

Todas estas actividades, deben estar minuciosamente planificadas, lo que exige un relacionamiento constante y serio entre nuestra universidad y los actores relevantes del entorno. En este sentido, las reuniones y la sistematización de las mismas, para la toma de decisiones, será esencial en el quehacer del Convenio de Desempeño.

6. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO QUE SUSTENTA EL FOCO DE LA PROPUESTA *(extensión máxima 3 páginas).*

Esta propuesta toma los elementos esenciales de al menos dos Convenios de Desempeño ya ejecutados (o en ejecución), particularmente del Convenio de Desempeño UPA 1795: "Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la Región de Valparaíso" y el Convenio de Desempeño UPA 1895: "Generación de conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso, continuidad del fortalecimiento de la investigación, desarrollo docente, desarrollo integral de los estudiantes y vinculación con el medio".

Por otro lado, aquí también se consideran los aprendizajes obtenidos a partir de la experiencia del Convenio de Desempeño UPA 1301, cuya área de referencia geográfica remitía exclusivamente al barrio de Playa Ancha. Ahora, con mayores pretensiones, la Dirección General de Vinculación con el Medio busca ampliar su rango de acción a las comunas de San Felipe, Quillota y por supuesto Valparaíso. Esto, sin desmedro a que en el camino que debe transitar esta Dirección, surja la necesidad de desarrollar acciones en otros territorios distintos a los mencionados.

Desde el año 2016 a la fecha, y en el marco de los distintos Convenios de Desempeño implementados, la Dirección General de Vinculación con el Medio de la Universidad de Playa Ancha, ha establecido relaciones estratégicas con distintos actores relevantes de la región. Concretamente, es posible mencionar a la Corporación Municipal de Valparaíso, a la Municipalidad de Quillota, a la Municipalidad de San Felipe y a la Intendencia Regional de Valparaíso, entre otros.

La relación con actores relevantes del entorno es imprescindible, debido a que permite observar cuales son las demandas sociales que estos actores tematizan como importantes. En este contexto, las acciones de vínculo con el entorno académico se vuelven sustanciales, ya que potencian el proceso formativo y el desarrollo profesional de los y las estudiantes, y al mismo tiempo, tienen la posibilidad de abordar problemáticas delimitadas por los mismos afectados.

De los distintos encuentros y reuniones sostenidas con estos actores relevantes del entorno, se han desprendido una serie de desafíos en los que las facultades y carreras de la universidad han contribuido desde sus ámbitos disciplinares. Las iniciativas de Robótica Educativa (Facultad de Ciencias Naturales y Exactas) y del Centro Diurno para el Adulto Mayor de Puertas Negras (Facultad de Salud) están en sintonía a las necesidades declaradas por la Corporación Municipal de Valparaíso, a saber: cementerios, educación pública y salud pública.

Así mismo, la Municipalidad de Quillota realizó un diagnóstico sobre los problemas más relevantes en su comuna. Para esta institución, los ejes en los que podría contribuir nuestra casa de estudios son: educación, medioambiente, además de cultura y patrimonio. Al respecto, se puede hacer mención al proyecto

bidireccional de la Facultad de Educación denominado "Calidad de vida y autocuidado en el Colegio República de México de Quillota".

De este modo se van dibujando las posibilidades de articular a los y las estudiantes que se encuentran en proceso de formación profesional, en acciones transdisciplinarias, en las que a través de la reflexión científica, se permite la integración de conocimientos de distinto origen para la solución de problemas sociales actuales.

Durante el año 2018, en el marco del Convenio de Desempeño UPA 1795, se financiaron 6 iniciativas de innovación social que tenían características de vínculo académico bidireccional. Estos proyectos, desarrollados en distintos lugares de la región de Valparaíso (Valparaíso, Quillota y San Felipe, principalmente), abordaron distintas temáticas, promoviendo el trabajo inter y transdisciplinar, acorde a lo que estipula la Política Institucional de Vinculación con el Medio. Estos proyectos fueron liderados por 7 académicos/as pertenecientes a distintas facultades de la universidad, y lograron integrar a más de 120 estudiantes, principalmente, a través de asignaturas regulares.

Es así como los proyectos incubados están en directa relación con las áreas temáticas identificadas como prioritarias por los actores relevantes ya mencionados. No obstante, la Dirección General tiene presente el componente de contingencia de la realidad social, por lo que es posible abrir nuevas áreas de trabajo de vinculación académica en otras temáticas de interés social.

Lo anterior, se puede ver resguardado con los aportes que realizará el Sistema de Monitoreo y Análisis del Entorno (SIMONE), herramienta que permitirá reconocer las demandas socio-territoriales de la región y articularlas con la oferta académica de la Universidad de Playa Ancha, vislumbrando escenarios de colaboración entre nuestra universidad y otras instituciones públicas/privadas y de la sociedad civil. Lo destacable, en este ámbito, es que las oportunidades detectadas por SIMONE pueden ser de mucho aporte para el desarrollo local y regional, en la medida que las acciones asociadas sean construidas de manera colaborativa a partir de una simbiosis efectiva de los conocimientos académicos con los saberes que manejan los actores relevantes del entorno.

Para efectos de esta propuesta, se puede hacer el análisis de las capacidades internas a partir de dos dimensiones. Primero, referente al equipo de gestión de la Dirección General de Vinculación con el Medio y segundo, referente a aliados estratégicos en las facultades y distintas unidades administrativas de esta casa de estudios.

En términos de la primera dimensión, se debe destacar, que si bien el equipo de la Dirección General de Vinculación con el Medio se encuentra disminuido en términos cuantitativos, este cuenta con capacidades y competencias instaladas que facilitan el quehacer de la misma. Aun teniendo estos antecedentes en consideración, una de las metas establecidas por esta Dirección General se relaciona al aumento de sus recursos humanos y a la diversificación de los mismos. Actualmente se cuenta con profesionales vinculados, principalmente, al ámbito de las ciencias sociales y de las humanidades. No obstante, también se integró al equipo, en el marco del Convenio de Desempeño UPA 1895, una ingeniera industrial quien contribuye directamente en los procesos asociados a los proyectos de innovación social, en términos de proyección y escalabilidad de los mismos.

Por otro lado, se debe destacar que una parte del equipo ya cuenta con varios años de experiencia en materia de vinculación con el medio, dado que han estado integrados al trabajo desde el año 2014, cuando inició el Convenio de Desempeño UPA 1301.

En el aspecto relacionado a los aliados estratégicos de las facultades, se debe hacer mención a los y las coordinadoras de vinculación con el medio, quienes son un puente comunicativo directo con las unidades académicas de nuestra universidad, constituyendo un pilar fundamental en el desarrollo de acciones de vinculación con el medio, tanto desde la perspectiva de la vinculación académica como de la extensión universitaria.

Estos y estas académicas, han llevado a cabo no solo tareas de gestión en materia de vinculación con el medio, sino que ellos y ellas mismas han sido protagonistas de importantes iniciativas que esta Dirección General ha financiado. Proyectos como los asociados a la robótica educativa, o al centro diurno de cuidado al adulto mayor, son solo una pequeña muestra del potencial que las(os) académicas(os) han evidenciado al momento de hacer vínculo con el entorno desde una perspectiva académica.

Del mismo modo, se debe destacar que una parte importante de estos(as) profesores(as), han participado en importantes instancias de vinculación con el medio a nivel internacional, siendo una de ellas su asistencia al Congreso Internacional de Extensión de AUGM realizado en Santa Fe, en la Universidad del Litoral.

La Universidad ha venido generando condiciones para promover la vinculación con su entorno. En el ámbito de investigación, especialmente a partir del Convenio de desempeño UPA 1301, se han implementado diversas estrategias para generar conocimiento compartido en la dimensión territorial, entre estas; Convocatorias de proyectos concursables, creación de grupos de investigación, realización de estudios sobre la productividad en la región y también para levantar información que direcciona el trabajo asociado a temas de impacto regional. En el marco de los convenios UPA 1301, UPA 1795 y UPA 1895 se han ejecutado 31 proyectos, más 32 proyectos financiados a través de los concursos regulares internos con participación de académicos e investigadores de todas las facultades y campus. Por su parte el estímulo a la formación de grupos de investigadores para desarrollar investigación en temas de impacto territorial y regional, particularmente los grupos UPLAGUAS Y UPLAVALPARAISO, a los que actualmente se adscriben más de 20 investigadores ha permitido aunar y coordinar esfuerzos desde las distintas facultades y centros de la universidad, con una mirada interdisciplinario respecto a los temas de interés, lo cual ha impactado positivamente en la productividad de artículos y en los proyectos presentados. La Dirección general de investigación tiene registrado entre los años 2015-2018 44 artículos y 30 proyectos presentados a fondos concursables externos, además de los internos ya señalados. Los resultados obtenidos dan cuenta de la pertinencia de estas estrategias para el logro de los objetivos planteados en esta área y justifican su continuidad, pero avanzando hacia la difusión y divulgación de los resultados de las actividades de I+D+i, como una actividad permanente, por ello, en esta etapa se dará continuidad y reforzarán estas acciones a través de la plataforma web y la edición de un newsletter, además de actividades con la comunidad.

La Creación del HUB-ambiental UPLA, surge con el objetivo de dar un salto cualitativo en investigación, gestionando de una manera diferente diversos recursos y capacidades de infraestructura y recursos humanos (investigadores y técnicos) que la universidad posee para desarrollar investigación y ofrecer servicios en las áreas de química ambiental, ecotoxicología, ecología acuática, microbiología ambiental, entre otras áreas de interés para la región. Existe también un grupo de 16 investigadores que inicialmente se adscribirán al HUB lo que permitirá que en un corto plazo pueda darse un aumento significativo en la cantidad, calidad e impacto científico de la investigación que se realiza en la universidad. Estos investigadores poseen grado de doctor y experiencia en publicaciones y proyectos. Algunos de ellos, ya se encuentran realizando iniciativas en forma asociativa, producto de su participación en el grupo de investigación GIIA UPLAGUAS. De tal manera, el HUB-AMBIENTAL-UPLA involucrará aspectos de investigación, innovación, transferencia y servicios ambientales, complementarios también a la formación de pregrado y postgrado.

Los objetivos del HUB-AMBIENTAL UPLA son los siguientes:

- i) Ampliar las capacidades instaladas de laboratorios en términos de infraestructura y equipamiento, que

permita diversificar y fortalecer la investigación multi e interdisciplinar de alto impacto.

- ii) Fortalecer investigación científica de frontera en ciencias ambientales, a través de la adjudicación de proyectos interdisciplinarios relevantes, publicaciones WoS, innovación y transferencia tecnológica.
- iii) Incentivar la carrera científica, por medio de la formación de nuevos investigadores en etapa temprana (pregrado y postgrado) y avanzada (ej. Postdoctorados y PAI inserción).
- iv) Fomentar la transferencia a través de la innovación tecnológica (servicios y consultoría) y social (vínculos con la sociedad, sector público y privado).

El quehacer de la Universidad de Playa Ancha permite observar la articulación de este Convenio de Desempeño con la Política Institucional de Vinculación con el Medio, debido a que orienta el trabajo de la Universidad de Playa Ancha. En este sentido, las acciones de vinculación e investigación encuentran su condición de posibilidad en los procesos académicos que se realizan en la universidad.

Por un lado, y como fue mencionado, la vinculación con el medio se realiza a partir de los procesos formativos que involucran a los y las estudiantes de la Universidad de Playa Ancha. Así mismo, también se pueden realizar en el marco de investigaciones. Cuando se considera la participación de actores pertenecientes a distintas esferas de la sociedad, o bien, a distintas disciplinas propias de la universidad, se apuesta por la inter y transdisciplina, como principios científicos de reflexión que permiten la co-construcción de nuevo conocimiento a partir de fuentes de distinto origen.

7. PLAN: OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES.

Objetivo general:

Generar conocimiento compartido sobre la dimensión territorial de la región de Valparaíso, fortaleciendo la vinculación con el medio y su articulación con la investigación e innovación.

Objetivo específico 1: Posicionar y socializar la Política Institucional de Vinculación con el Medio al interior de la universidad, para potenciar los procesos formativos, a través de la articulación con actores relevantes del entorno, red nacional de egresados UPLA y comité de empleadores.

Estrategias específicas asociadas:

Articulación con instituciones y organizaciones sociales con los que la universidad ya mantiene convenios de colaboración establecidos, para la diversificación de estos (aumento en las redes de colaboraciones formales e institucionalizadas) y para la coordinación de instancias que permitan la generación de conocimiento compartido.

Fortalecimiento de instancias que faciliten el desarrollo de acciones de vinculación académica de tipo bidireccional con el objetivo de posicionar, a través de la acción, la Política Institucional de Vinculación con el Medio, contribuyendo positivamente a los procesos de formación profesional de los y las estudiantes de esta casa de estudios, para consecuentemente aumentar la valoración de la Política en cuestión al interior de la comunidad universitaria.

Coordinación, sustentada en la vinculación bidireccional, de la docencia, la investigación y las acciones de extensión académica y/o artístico-cultural.

Conformación de una red nacional de egresados y un comité de empleadores, potenciando de esta manera la formación de las(os) estudiantes.

Hito	Actividades	Medios de Verificación ¹
Hito 1: Política Institucional de Vinculación con el Medio institucionalizada	Realización de reuniones y talleres con la comunidad universitaria del área de Vinculación con el Medio	Informe de análisis crítico sobre avance del hito
Mes 1 a Mes 24	Realización de cursos sobre Vinculación con el Medio para coordinadores/as de vinculación con el medio y académicos/as de la universidad sobre vinculación con el medio.	
	Apoyo en actividades de extensión académica en todas las facultades de la universidad y el campus San Felipe.	

¹ Señale, en lo posible solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del hito (no de las actividades).

	<p>Continuidad de profesionales que cumplen labores de socialización y gestión de la Política Institucional de Vinculación con el Medio.</p> <p>Implementación del plan de comunicaciones de la Dirección General de Vinculación con el Medio.</p> <p>Elaboración de informe sobre el avance de la socialización de la Política Institucional de Vinculación con el Medio.</p>	
<p>Hito 2: Procesos formativos asociados a vinculación con el medio, fortalecidos a través de acciones de vínculo académico bidireccional.</p> <p>Mes 1 a Mes 24</p>	<p>Incubación de proyectos bidireccionales de Innovación Social que aborden problemáticas territoriales</p> <p>Participación en actividades de extensión nacional e internacional para presentar resultados de proyectos bidireccionales</p> <p>Actualización y modernización del sistema de monitoreo y análisis del entorno</p> <p>Contratación de estudiantes ayudantes y profesionales relacionados al sistema de monitoreo y análisis del entorno</p> <p>Convocatoria concurso financiamiento de trabajos de titulación/tesis de pre-grado</p> <p>Elaboración de informe de avances en proyectos de incubación, tesis de pre-grado y Sistema de Monitoreo y Análisis del Entorno</p> <p>Generación de convenios asociados a los proyectos bidireccionales ejecutados con los actores involucrados en estos, que proyecten la colaboración permanente entre los involucrados.</p>	Informe de análisis crítico sobre avance del hito
<p>Hito 3: Red nacional de egresados UPLA y comité de empleadores para el fortalecimiento de la formación del sello institucional, constituido.</p> <p>Mes 1 a Mes 12</p>	<p>Convocatoria nacional a egresados de la universidad.</p> <p>Conformación de una red nacional de egresados de la Universidad de Playa Ancha.</p> <p>Reuniones periódicas con la red nacional de egresados de la Universidad de Playa Ancha para retroalimentación respecto la formación profesional</p> <p>Realización de encuentro entre egresados y estudiantes de la Universidad de Playa Ancha.</p> <p>Conformación del Comité de empleadores/as</p> <p>Reuniones periódicas con el Comité de empleadores para su organización y gestión</p> <p>Contratación de profesional encargado de la gestión y seguimiento de la red nacional de egresados UPLA y comité de empleadores.</p> <p>Informe de avances de la red nacional de egresados y del comité de empleadores</p>	Informe de análisis crítico sobre avance del hito
<p>Hito 4: Sistematización de las asesorías y asistencias técnicas que se desarrollan desde las diversas unidades académicas de la universidad hacia el entorno significativo.</p> <p>Mes 1 a Mes 12</p>	<p>Contratación de estudiantes ayudantes para la revisión del registro y sistematización de las asistencias técnicas.</p> <p>Elaboración de informe de sistematización de las asesorías y asistencias técnicas</p> <p>Elaboración de protocolo para las asesorías y asistencias técnicas que se desarrollan desde la universidad al entorno.</p>	Informe de análisis crítico sobre avance del hito

Objetivo específico 2: Generar, difundir y aplicar conocimiento científico sobre la Región de Valparaíso, para contribuir a su desarrollo económico, social e intelectual

Estrategias específicas asociadas:

(Continuidad en la operación de los grupos interdisciplinarios de investigación en: Recurso Agua; Patrimonio y Desarrollo Territorial y en Educación Regional.

iCreación y puesta en operación de una plataforma académica integrativa entre ciencias y servicios ambientales, HUB_AMBENTAL UPLA.

Énfasis regional en actividades del Núcleo de Innovación, el cual coordina las actividades de Innovación de base científico-tecnológica de la Universidad.

iv) Operación de la plataforma Web y Newsletter sobre investigación e innovación de impacto regional.

La aplicación de las estrategias descritas permitirán mantener y/o aumentar los niveles de publicaciones y la adjudicación de proyectos de I+D+i; fortalecer la difusión y divulgación del conocimiento a través de actividades de vinculación social, por medios directos y virtuales y la generación de documentos técnicos con impacto potencial en las políticas públicas regionales. Particularmente la creación del Hub ambiental y la adscripción de diversos investigadores permitirá abordar con altos niveles de excelencia temas emergentes y pertinentes a la región de Valparaíso.

v) Articulación permanente y ejecución conjunta con la Dirección de Vinculación con el Medio de actividades relacionados con la difusión y divulgación de las actividades de I+D+i (Plataforma digital y newsletter sobre temas de I+D+i con impacto regional) y el vínculo con la comunidad, a través de la conformación de un "petite Comité" entre investigadores y profesionales de las dos Direcciones.

Hito	Actividades	Medios de Verificación ²
Hito 1: Grupos interdisciplinarios de Investigación Avanzada (GIIA) en operación Mes 3 a Mes 24	Formalización de nuevos grupos de investigación.	Plan de trabajo grupos de investigación.
	Contratación de académicos continuidad UPA1895 Julio-diciembre 2020 y enero a junio 2021.	
	Contratación de ayudantes (2 asistentes de investigación enero a diciembre 2021).	
	Visita de especialista (2020) en las áreas de investigación de los GIAs	
	Actividades de vinculación y gestión que permitan potenciar el trabajo de los investigadores de los GIAs, por ejemplo, reuniones, que se reflejen en convenios o actividades de cooperación. (2021)	
	Asistencia a reuniones y actividades académicas (seminarios, congresos, otros) relacionadas con las líneas de trabajo de cada GIAs (2021) orientadas a la obtención de productos de investigación.	
	Organización de Talleres y Seminarios en los temas que trabaja cada GIAs	

² Señale, en lo posible solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del hito (no de las actividades).

	(2021)	
Hito 2: Adjudicabilidad de proyectos con impacto regional aumentada. Mes 5 a Mes 24	Convocatoria interna de investigación para académicos con participación de estudiantes de pre y postgrado. (4 proyectos de M \$ 4.000. 2020-2021) Presentación de proyectos a concursos externos.	Acta de adjudicación de proyectos.
Hito 3: Plataforma académica integrativa entre Ciencias y servicios ambientales (HUB ambiental-UPLA) en operación Mes 1 a Mes 6	Formalización, mediante decreto, de la creación del HUB ambiental. Remodelación parcial y habilitación de los espacios de uso del HUB.	Decreto de creación del HUB Ambiental-UPLA.
Hito 4: Núcleo de innovación con acciones de impacto regional en ejecución Mes 1 a Mes 24	Participación en actividades de vinculación y gestión de la innovación (reuniones) Participación en reuniones y actividades académicas (congreso, seminario) relacionadas con innovación. Organización de Talleres, Seminarios, Escuelas de verano o invierno, dirigidas a académicos, investigadores, estudiantes y actores de la comunidad.	Plan de trabajo del Núcleo de Innovación
Hito 5: Plataforma digital y newsletter sobre temas de I+D+i con impacto regional, en operación Mes 6 al 24	Contratación de profesional para operación de la plataforma y newsletter (elaborar los contenidos) Plataforma en operación continua Elaboración y distribución de Ediciones trimestrales del newsletter	Reporte semestral de acceso a plataforma y suscriptores del newsletter.

Objetivo específico 3: Generar procesos de participación para que las comunidades identifiquen los problemas de sus territorios y generen posibles soluciones a través de experiencias de inteligencia colectiva

Estrategias específicas asociadas:

Puesta en marcha del Laboratorio de Innovación Ciudadana, el cual tendrá la misión de articular distintas instancias de participación ciudadana y coordinar diversas capacidades profesionales y creativas para generar soluciones a las problemáticas identificadas.

Hito	Actividades	Medios de Verificación ³
Hito 1: Laboratorio de innovación ciudadana en operación Mes 1 a Mes 24	Contratación de profesional para la coordinación del laboratorio. Implementación del plan de trabajo de articulación del laboratorio con el Centro Internacional de Postgrado e Innovación Pública Formulación y adjudicación de proyectos para el fortalecer el funcionamiento y financiamiento del laboratorio	Plan de trabajo del Laboratorio de innovación ciudadana aprobado por la Vicerrectoría de Investigación, postgrado e innovación.

³ Señale, en lo posible solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del hito (no de las actividades).

8. INDICADORES						
N.º OE asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Valor base	Valor Meta año 1	Valor Meta año 2	Medios de Verificación ⁴
1	Proyectos bidireccionales ejecutados	(Nº de proyectos incubados ejecutados/ Nº total de proyectos incubados registrados en sistema de monitoreo)*100	30%	35%	40%	Registro de proyectos seleccionados
1	Convenios asociados a proyectos bidireccionales	(Nº de convenios asociados a proyectos bidireccionales/Nº de convenios vigentes con actores externos)*100	40%	45%	50%	Registro de Convenios
1	Académicos que aprueban curso Vinculación con el Medio	(Nº de total de aprobados en el curso de Vinculación con el Medio/Nº total de registrados en curso de Vinculación con el Medio)*100	0%	70%	75%	Acta de notas del curso
2	Nº publicaciones con impacto regional aceptadas o publicadas en revistas de corriente principal	Número acumulado de publicaciones con impacto regional	20	23	26	Registro base de datos Scopus y/o WOS
2	Nº proyectos internos adjudicados con impacto regional	Cantidad de proyectos adjudicados	0	4	--	Acta de adjudicación
2	Nº proyectos externos postulados o adjudicados con impacto regional	cantidad acumulada de proyectos postulados a concursos externos	18	20	22	Acta adjudicación de proyectos
2	Nº de usuarios registrados en la plataforma digital y newsletter	Suma (acumulada)de registros en plataforma e inscritos en el newsletter	0	300	500	Registro de asistencia presencial o virtual.
3	Nº proyectos ejecutados con impacto en el Laboratorio de Innovación Ciudadana	Cantidad de proyectos adjudicados	0	2	2	Acta de adjudicación

⁴ Señale, en lo posible, solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

9. PRESUPUESTO DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].					
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1 [En M\$]	Año 2 [En M\$]	Total
			Mineduc	Mineduc	Mineduc
RECURSOS HUMANOS	Contratación de académicos	Remuneraciones (Académicos)	31.000	31.000	62000
	Contratación de equipo de gestión	Honorarios (Académicos)			0
		Transferencias postdoctorales			0
		Seguros de accidente			0
		Remuneraciones (Equipo de gestión)	31.500	16.745	48245
		Honorarios (Equipo de gestión)			0
		Seguros de accidente			0
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)			0
		Honorarios (Ayudantes)		12.000	12000
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)			0
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	24.000		24000
		Honorarios (Otras contrataciones)	500	2000	2500
ESPECIALIZACIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA	Visita de especialista	Pasajes (visita especialista)			0
		Mantención (visita especialista)			0
		Seguros (visita especialista)			0
		Honorarios (visita especialista)			0
	Actividades de formación y especialización	Pasajes (formación)			0
		Viáticos/mantención (formación)			0
		Seguros (formación)			0
		Inscripción (formación)			0
	Actividades de vinculación y gestión	Pasajes (Vinculación)		1.000	1000
		Viatico/Mantención (Vinculación)		1.000	1000
		Seguros (Vinculación)			0
	Movilidad estudiantil	Pasajes (Movilidad)			0
		Mantención (Movilidad)			0
		Seguros (Movilidad)			0
		Inscripción (Movilidad)			0

GASTOS DE OPERACIÓN	Servicios de soporte y seguros	Estudios de arquitectura y afines			0
		Instalaciones			0
		Servicios técnicos			0
		Seguros de bienes			0
	Materiales e insumos	Materiales e insumos de oficina	300	500	800
		Insumos para equipamiento y laboratorio			0
	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	Material pedagógico y académico			0
		Servicios de apoyo académico			0
		Servicios y productos de difusión	1.500	8.000	9500
		Servicios audiovisuales y de comunicación			0
	Asistencia a reuniones y actividades académicas Organización de Talleres y Seminarios	Pasajes (Asist. Reuniones)	5.000	1.200	6200
		Contratación de servicios de traslado (Asist. Reuniones)	7.500	6.500	14000
		Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)		300	300
		Seguros (Asist. Reuniones)			0
		Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)		500	500
		Arriendo de vehículos (Asist. Reuniones)			0
		Mantención/ Viáticos (Org. Talleres)			0
		Pasajes (Org. Talleres)		100	100
		Contratación de servicio de traslado (Org. Talleres)			0
		Seguros (Org. Talleres)			0
		Honorarios (Org. Talleres)		700	700
		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	10.500	6.500	17000
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	2.500	500	3000
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)			0
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)			0
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)			0
	Arriendo de vehículos (Org. Talleres)		400	400	
Impuestos y patentes	Tasas publicaciones científicas			0	
	Impuestos			0	

		Permisos			0
		Patentes			0
	Fondos Concursables	Contrataciones (Fondo concursable)			0
		Bienes (Fondo concursable)			0
		Obras (Fondo concursable)			0
		Servicio de Consultoría (Fondo concursable)			0
		Otros (Fondo concursable)	11.000	11.000	22000
BIENES	Bienes Inmuebles	Bienes Inmuebles			0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento científico de apoyo a la investigación y laboratorio			0
		Instrumental para laboratorios, talleres e investigación	5.000	4.250	9250
		Equipamiento computacional y de información	5.000	4.250	9250
		Equipamiento Audiovisual			0
	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos			0
		Bienes de apoyo para la docencia y aprendizaje			0
		Bibliografía			0
	Alhajamiento Menor	Alhajamiento			0
		Mobiliario			0
SERVICIOS DE CONSULTORIA	Asistencia Técnica	Asistencia técnica individual	5.000		5000
		Asistencia técnica firma consultora			0
OBRAS	Obra Nueva	Obra Nueva			0
	Ampliación	Ampliación			0
	Remodelación	Remodelación			0
	Habilitación	Habilitación	100.000		100000
Total Anual M\$			240.300	108.445	348.745

ANEXOS

1. Datos e Indicadores a Nivel Institucional*	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Matrícula total pregrado	7697	7411	7506	7754	7953	8265
Matrícula total de postgrado	430	531	559	448	373	421
Matrícula de primer año	1687	1739	2035	2271	1947	2002
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	1045	1032	1291	1501	-	-
PSU promedio de la matrícula de primer año	545.8	545.6	554.8	553.1	552.5	552.2
Tasa de retención en el primer año	74	76.9	75.5	78.8	81.1	-
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	23%	25%	25%	26%	23%	-
Tasa de titulación por cohorte de ingreso quintiles 1, 2 y 3						
Tiempos de titulación	7.2	7.5	7.2	7.4	7.4	-
Empleabilidad a 6 meses del título	82.7	82.8	83.2	80.3	76.2	71.8
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 39 horas)	276	294	309	315	324	318
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	25.7	27.2	24.8	28.7	30.6	34.9
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	276	294	309	316	314	318
% académicos JCE (base 39 horas) con doctorado.	25.7	27.2	24.8	28.7	30.6	34.9
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	47.2	45.7	76.5	72.1	75.5	78.0

Señalar el valor del indicador en caso de contar con la información.

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR				
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable Institucional del Convenio ESR				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SANHUEZA		VIVANCO	PATRICIO JOSÉ	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
03.12.1952	patricio.sanhueza@upla.cl		322205109	---
RUT	CARGO ACTUAL			
6.854.485-8	RECTOR UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
QUINTA	VALPARAISO	AVDA PLAYA ANCHA 850, VALPARAISO		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
PROFESOR DE HISTORIA Y GEOGRAFÍA	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	1980	
LICENCIADO EN CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES Y ABOGADO.		CHILE		
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad de Playa Ancha	ACADEMICO	1982	2015	
Universidad de Valparaíso	ACADEMICO	1981	2006	
Universidad de Chile	ACADEMICO	1978	1981	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable Institucional Alterna del Convenio ESR			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
GRANADOS		AGUILAR	SERGIO
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO
12-ENERO-1950		<i>sergio.granados@upla.cl</i>	2500111
RUT		CARGO ACTUAL	
6.221.645-K		PRORRECTOR	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	VALPARAISO	AVENIDA PLAYA ANCHA 850	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Chile	Chile	1978
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Dirección de Presupuestos	Director	11-marzo-2015	11-marzo-2108

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante Comité Directivo del Convenio ESR				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
PALACIOS		GUZMÁN	JOSÉ	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
28 DE OCTUBRE 1950		jose.palacios@upla.cl	962360161	-----
RUT		CARGO ACTUAL		
5.529.502-6		Vicerrector de Investigación, Postgrado e Innovación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Viña del Mar	Traslaviña 450		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
SUB-TECNICO FUNDIDOR	Escuela de Artes y Oficios	Chile	1969	
INGENIERIA DE EJEC. MET	Universidad Técnica del Estado de Chile	Chile	1975	
INGENIERIA CIVIL MET.	Universidad de Santiago de Chile	Chile	1981	
DIPLOMA MET. EXTRACTIVA	Tohoku Univ.	Japón	1985	
DOCTOR OF PHILOSOPHY, Ph.D.	Purdue University,	USA	1990	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad Técnica	Profesor J.C	1971	1982	
Universidad de Atacama	Profesor J.C.	1983	2010	
Universidad de Tohoku	Asistente Investigación	1984	1985	
Purdue University	Asistente de Investigación	1986	1990	
Universidad de Atacama	Rector	2002	2006	
Universidad Viña del Mar	Vicerrector de Operaciones	2012	2013	
Universidad de Viña del Mar	Vicerrector de Aseguramiento de la Calidad	2013	2014	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante Comité Directivo del Convenio ESR					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Ibáñez		León		Patricio Antonio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
13/08/1964		patricio.ibanez@upla.cl		995365645	---
RUT		CARGO ACTUAL			
10159861-6		Vicerrector Campus San Felipe.			
REGION	CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	San Felipe.		Benigno Caldera 351		
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Estado En Historia y Geografía.		Universidad de Playa Ancha.		Chile.	1991
Magíster en Historia de Chile.		Universidad de Valparaíso.		Chile.	2001
Doctor en Ciencias de la Educación.		Universidad de la Serena.		Chile.	2007
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
Instituto Superior de Comercio		Director		Marzo de 2011.	Marzo de 2015
JUNAEB		Director Regional		Octubre 1997	Octubre 2010

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante Comité Directivo del Convenio ESR					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
BRIONES		ROSAS		MARÍA FRANCISCA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
25-07-1968		mbriones@upla.cl		322205012	---
RUT		CARGO ACTUAL			
10.411.304-4		VICERRECTORA DE DESARROLLO			
REGION	CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAÍSO		AV. PLAYA ANCHA 850		
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO CIVIL QUÍMICO		UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA		CHILE	1994
MAGÍSTER EN GESTIÓN-MENCIÓN CONTROL		PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO		CHILE	2006
POSTÍTULO EN GESTIÓN Y LIDERAZGO UNIVERSITARIO		IGLU. ASOCIACIÓN UNIVERSITARIA INTERAMERICANA <i>PASANTÍA: UNIVERSIDAD FEDERAL DE SANTACATARINA. FLORIANOPOLIS/ SANTA CATARINA/ BRASIL/ DICIEMBRE 2016</i>		CHILE	2017
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA		DIRECTORA GENERAL DE ANÁLISIS Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		2011	2015 (Marzo)
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA		DIRECTORA DE ANÁLISIS Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		2006	2011

UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	DIRECTORA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	2003	2006
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	COORDINADORA INSTITUCIONAL DE PROYECTOS Y CONVENIOS (EX -MECESUP)	2011	2015 (a la fecha como función)
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	JEFA DE OFICINA DE CAPACITACIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS	2002	2003
SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE ECONOMÍA, MINERÍA Y ENERGÍA, V REGIÓN Y CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO DE BIENES DE CAPITAL	ENCARGADA SISTEMA DE INFORMACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	1997	2002

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante Comité Directivo del Convenio ESR			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CANALES	Martínez	CAROLINA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
	carolina.canales@upla.cl	322205869	---
RUT	CARGO ACTUAL		
13.988.384-5	Vicerrectora de Administración y Finanzas		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	Valparaíso	Av. Gran Bretaña #40, Playa Ancha	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Playa Ancha	Chile	2006
Magister	Gestión Mención Control	Chile	2009
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Playa Ancha	Directora General de Finanzas	2010	2019

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante comité ejecutivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ROJAS	RIOS	MARIA JACQUELINE	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
14.01.968	MJROJAS@UPLA.CL	32-2205578	
RUT	CARGO ACTUAL		
10948928-K	DIRECTORA GENERAL DE INVESTIGACION		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	VALPARAISO	AVDA. PLAYA ANCHA 850, VALPARAISO	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	CHILE	1992
Magíster en Gestión de Políticas Nacionales, mención Educación y Cultura	Universidad de Playa Ancha	Chile	1999
Doctor en Educación	Universidad de Playa Ancha	CHILE	2012
Diplomado en Dirección de Proyectos.	Universidad Adolfo Ibañez	CHILE	2013
Postítulo en Gestión y Liderazgo Universitario	IGLU. Asociación Universitaria Interamericana	CHILE	2017
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ilustre Municipalidad de Valparaíso	PROFESIONAL, SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION	1992	2001
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Profesor	2009	2015

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR							
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante comité ejecutivo							
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES			
Álvarez		Guzmán		Juan			
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO		FAX	
14.09.1966		alvarez.juan@upla.cl		32 2205164			
RUT		CARGO ACTUAL					
9.961.307-6		Director General de Vinculación con el Medio					
REGION		CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO			
V		Valparaíso		Avenida Playa Ancha 850			
FORMACIÓN ACADÉMICA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Profesor Historia y Geografía		Universidad de Playa Ancha		Chile		1991	
Doctor © Educación		Universidad de Barcelona		España		1999	
TRABAJOS ANTERIORES							
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE		HASTA	
Fundación Sara Raier de Rassmuss		Director Ejecutivo		2010		2018	
Cisco Systems (Cisco Entrepreneur Institute)		Country Manager		2008		2010	
MINEDUC		Secretario Ejecutivo Secretaria Formación Técnica		2006		2008	
Fundación Escondida		Gerente Educación		2001		2006	
MINEDUC		Jefe Nacional Departamento Educación Extraescolar		2000		2001	
MINEDUC		Jefe Nacional Programa de Prevención del Consumo de Drogas.		1992		1996	
MINEDUC		Asesor División de Educación General		1991		1992	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Integrante del equipo ejecutivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MUÑOZ		DEL CAMPO	MARCO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
30-03-1969		mmunozc@upla.cl	+56996313342	-
RUT		CARGO ACTUAL		
8.367.974-3		DIRECTOR GENERAL DE INFRAESTRUCTURA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VALPARAISO	VALPARAISO	GRAN BRETAÑA 40 – PLAYA ANCHA		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
ARQUITECTO	U DE VALPARAÍSO	CHILE	1994	
LICENCIADO EN ARQUITECTURA	U DE VALPARAÍSO	CHILE	1993	
MAGISTER EN PEDAGOGÍA UNIVERSITARIA	U DE PLAYA ANCHA	CHILE	2006	
DOCTOR EN EDUCACIÓN PERMANENTE	CENTRO INTERNACIONAL DE PROSPECTIVA Y ALTOS ESTUDIOS - PUEBLA	MÉXICO	2017	
ESPECIALISTA EN REGISTRO DE PATRIMONIO ARQUITECTÓNICO	U REY JUAN CARLOS - MADRID	ESPAÑA	2004	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA – FACULTAD DE ARTE	ACADÉMICO	1995	A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	ENCARGADO DE ESPACIO FÍSICO	2006	2008	
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	2008	2010	
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	DIRECTOR GENERAL DE INFRAESTRUCTURA	2011	A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	REPRESENTANTE INSTITUCIONAL CONSEJO RECTORES DE VALPARAÍSO	2006	2015	

UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	COORDINADOR ACADÉMICO CARRERAS ARQUITECTURA E INGENIERÍA UNIVERSIDAD DEL MAR	2014	2016
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	REPRESENTANTE INSTITUCIONAL COMISIÓN REGIONAL MOP - AUR	2015	2017
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	COORDINADOR NACIONAL CONVENIO MOP AUR	2017	2017
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	REPRESENTANTE INSTITUCIONAL RED DE ARTE CULTURA Y PATRIMONIO CUECH	2017	A LA FECHA
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	PRESIDENTE COMITÉ BIOSEGURIDAD - VIPEI	2018	A LA FECHA
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	COORDINADOR COMISIÓN DE INFRAESTRUCTURA - AUR	2018	A LA FECHA
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	COORDINADOR MAGISTER EN ARTE MENCIÓN PATRIMONIO	2019	A LA FECHA
UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA	MIEMBRO COMITÉ DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	2019	A LA FECHA
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	DIRECTOR REGIONAL DE PLANEAMIENTO	ENERO 2018	MAYO 2018
UNIVERSIDAD MARÍTIMA DE CHILE – FACULTAD DE ARQUITECTURA	ACADÉMICO	1991	2008
UNIVERSIDAD DEL MAR – FACULTAD DE ARQUITECTURA	ACADÉMICO	2004	2007
UNIVERSIDAD DE LAS AMERICAS – FACULTAD DE ARQUITECTURA	ACADÉMICO	2007	2009
OFICINA DE ARQUITECTURA JOEL AREVALO ROJAS	ARQUITECTO	1989	1993
OFICINA DE ARQUITECTURA PETER WEISSER WIRTZ	ARQUITECTO	1994	2005
AGM BIOINGENIERÍA	ASESOR ARQUITECTO	1994	2000
OFICINA DE ARQUITECTURA HURTADO MUÑOZ Y LÓPEZ	ARQUITECTO	1994	2007

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR					
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable Institucional de la Incubadora					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Rivera		Urbina		Felipe Antonio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
31/03/81		felipe.rivera@upla.cl		2205396	
RUT		CARGO ACTUAL			
14.138.270-5		Profesional Unidad de Innovación Social, DGVCM			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
5ta	Valparaíso	Av. Playa Ancha n°850, casa central, segundo piso, Dirección General de Vinculación con el Medio			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Investigación Social y Desarrollo		Universidad de Concepción		Chile	2009
Licenciado en trabajo Social		Universidad San Sebastián, Concepción		Chile	2005
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
Universidad de Concepción		Coordinador regional FNDR Cuencas Hidrográficas en la Región de Aysén, Centro de Ciencias Ambientales EULA – CHILE, UDEC		2010	2013
Seremi de Salud, Región de Aysén		Profesional, programa Chile Crece Contigo		2009	2010
Seremi de Vivienda y urbanismo, Región de Aysén		Profesional, Programa Quiero mi Barrio		2008	2009
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena		Profesional, Programa Orígenes, Unidad ejecutora zonal Octava Región, Cañete, ADI Lleu Lleu		2005	2006

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR							
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable Institucional del Observatorio							
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES			
Retamal		Canto		Paula Andrea			
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO		FAX	
20/10/1985		paula.retamal@upla.cl		32 2205396		-	
RUT			CARGO ACTUAL				
16.182.840-8			Profesional Unidad de Innovación Social- Dirección General de Vinculación con el Medio				
REGION		CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO			
Valparaíso		Valparaíso		Av. Playa Ancha #850, Cerro Playa Ancha			
FORMACIÓN ACADÉMICA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Socióloga y Licenciada en sociología		Universidad de Playa Ancha		Chile		2011	
Magíster © en Gestión Cultural		Universidad de Playa Ancha		Chile		2017	
TRABAJOS ANTERIORES							
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE		HASTA	
Universidad de Playa Ancha		Profesional Unidad de Innovación Social		2014		Actualidad	
Consultora de Gestión Patrimonial		Profesional apoyo		2012		2014	
Universidad de Playa Ancha		Coordinación y supervisión de prácticas profesionales		2012		2012	
Universidad de Playa Ancha		Asistente de Investigación en proyecto Fondecyt Regular 2012, N°1120914.		2012		2012	
I. Municipalidad de Quilpué		Profesional Unidad de Seguridad Ciudadana, práctica profesional		2010		2010	